



นโยบายการจ้างพนักงานที่เคยทำงานภาครัฐ

The Employment of Former Government Employees

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2569

จัดทำโดย : เจ้าหน้าที่อาวุโส ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	ตรวจสอบโดย : ผู้จัดการแผนกพัฒนาองค์กร ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	ทบทวนโดย : รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	อนุมัติโดย : คณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 4/2569
ธีรวิทย์ ชิงฉววย (ธีรวิทย์ ชัยธรรม)	กิตติธัช พันธุ์เปรม	สุกสิธร รักกลสิกร	อเนก ตรีรุ่งธรรม

	นโยบายการจ้างพนักงาน ที่เคยทำงานภาครัฐ	รหัสเอกสาร	HR0D-2569-01-00
		วันที่มีผลบังคับใช้	01/05/2569
		แก้ไขครั้งที่	00
		หน้าที่	2

คำนิยาม

“การจ้างพนักงานที่เคยทำงานภาครัฐ” (the Employment of Former Government Employees) หมายถึง การที่บุคคลผู้เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมืองที่ปรึกษาของหน่วยงานรัฐ และได้เข้ามาทำงานให้กับบริษัท และอาจอาศัยความสัมพันธ์หรือข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ต่อบริษัท หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรกำกับดูแล ธุรกิจกับบริษัทที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล โดยผลของการกระทำนั้นมุ่งหวังให้เกิดความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม หรือการกำหนดนโยบายเพื่อประโยชน์ต่อบริษัทที่อดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นทำงานให้ ซึ่งพนักงานรัฐให้รวมถึงข้าราชการ เจ้าพนักงาน พนักงานรัฐวิสาหกิจ ลูกจ้าง ตัวแทน หรือบุคคลอื่นใด ที่เป็นตัวแทนของหน่วยงานดังต่อไปนี้

1. กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ
(เช่น กรมศุลกากร สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ฯลฯ)
2. องค์กรระหว่างประเทศ (เช่น ธนาคารโลก กองทุนการเงินระหว่างประเทศ ฯลฯ)
3. พรรคการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้ง
(ทั้งฝ่ายรัฐบาลและฝ่ายค้าน) ผู้บริหารท้องถิ่น
4. หน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล (เช่น คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ธนาคารแห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ฯลฯ)
5. รัฐวิสาหกิจ หรือ บริษัท หรือ องค์กรอื่นๆ ที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐเป็นเจ้าของหรือมีอำนาจควบคุม

แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนโยบาย

ในการจ้างพนักงานที่เคยทำงานภาครัฐเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือที่ปรึกษาของบริษัท บริษัทกำหนดให้ ต้องมีกระบวนการคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง การกำหนดค่าตอบแทนและกระบวนการควบคุม เพื่อให้มั่นใจว่าการจ้างพนักงานนั้นจะไม่ได้เป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งประโยชน์ใดๆ เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ท่ามกลางลักษณะด้านความน่าเชื่อถือและความซื่อตรงของการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน ดังนี้

	นโยบายการจ้างพนักงาน ที่เคยทำงานภาครัฐ	รหัสเอกสาร	HR00-2569-01-00
		วันที่มีผลบังคับใช้	01/05/2569
		แก้ไขครั้งที่	00
		หน้าที่	3

1. จ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ยังอยู่ในตำแหน่งหากไม่ขัดต่อกฎหมาย หรือระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงาน รัฐที่บุคคลดังกล่าวสังกัด รวมถึงไม่เกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับหน่วยงานรัฐ และ บุคคลดังกล่าวมิได้มีการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทหรือผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทั้งนี้รวมถึงรัฐวิสาหกิจที่มีข้อกำหนดจากหน่วยงานจัดตั้งให้สามารถมีตัวแทนจากหน่วยงานรัฐเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กรได้
2. กำหนดระยะเวลาเว้นวรรค (cooling-off period) บริษัทสวอนสิทธิ์ไม่รับผู้ที่พ้นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับการแต่งตั้งหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ออกจากตำแหน่ง หรือบุคคลที่เคยทำงานให้กับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทโดยตรง เว้นแต่เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของบริษัท และบุคคลดังกล่าวมิได้มีการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทหรือผลประโยชน์ต่างตอบแทน หากมีข้อยกเว้นจะต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร
3. การสรรหาบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อแต่งตั้งหรือว่าจ้างเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท จะกระทำได้เมื่อดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบ (Due Diligence) ประวัติการทำงาน และการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รัฐของบุคคลดังกล่าว เพื่อพิจารณาเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับหน่วยงานรัฐ
4. การระบุข้อความใส่ข้อผูกมัดในสัญญาจ้าง คือ สัญญารักษาความลับ หรือ ข้อตกลงรักษาความลับ (Non-Disclosure Agreement -NDA) เป็นสัญญาทางกฎหมายที่คู่สัญญาตั้งแต่สองฝ่ายขึ้นไปตกลงที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนต่อบุคคลที่สาม เป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ปกป้องข้อมูลธุรกิจ ข้อมูลลูกค้า ข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา และข้อมูลที่เป็นความลับอื่น ๆ เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต และระบุบทโทษหากละเมิดความผิด
5. การแต่งตั้งหรือว่าจ้างบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่รัฐเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท จะกระทำได้เมื่อการแต่งตั้งหรือว่าจ้างนั้นไม่เป็นการต้องห้ามตามกฎหมายหรือระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานรัฐที่บุคคลดังกล่าวเคยสังกัด บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งและประสบการณ์การทำงานในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐของกรรมการที่ปรึกษา หรือผู้บริหารของบริษัททั้งข้อมูลในอดีตและปัจจุบันในเอกสารเผยแพร่ของบริษัท เช่น แบบ One Report / รายงานประจำปี