

แผนพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืนขององค์กรควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างอาชีพและกระจายรายได้สู่ชุมชนทั่วประเทศ ผ่านการจ้างงานที่ครอบคลุมทุกภูมิภาค ซึ่งไม่เพียงช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของครอบครัวในชุมชน แต่ยังเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับโครงสร้างพื้นฐาน ส่งต่อไปสู่การเติบโตในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนในระดับย่อย ผ่านการสนับสนุนทุนการศึกษาและการทำนุบำรุงสถานศึกษา รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงความคิดสร้างสรรค์และต่อยอดความรู้ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่พวกเขาในอนาคต

โครงการและกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม

หัวข้อ 1 การจ้างงานพนักงานต่อชุมชน

ปัจจุบันบริษัทฯ มีสาขากระจายอยู่ทั่วประเทศหลายร้อยแห่ง และให้ความสำคัญกับการจ้างงานบุคคลในชุมชนโดยรอบ โดยพนักงานที่อาศัยอยู่ในรัศมี 10 กิโลเมตรจากสาขาจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการกระจายรายได้สู่ชุมชนและสร้างโอกาสการจ้างงานในพื้นที่ นอกจากนี้ รายได้ที่พนักงานได้รับยังช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่น ผ่านการใช้จ่ายในร้านค้าและกิจการต่าง ๆ ในชุมชน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้แก่พื้นที่โดยรอบอีกด้วย

การจ้างงานพนักงาน ประจำปี 2567	
จำนวนจังหวัด (จังหวัด)	47
จำนวนการจ้างงาน (คน)	2,149
เงินเดือนเฉลี่ยขั้นต่ำ (บาท) / คน / ปี	158,400

หัวข้อ 1 การจ้างงานพนักงานผู้พิการต่อชุมชน

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความเป็นธรรมในทุกระดับ ตามกรอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการจ้างงานสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็นการจัดความยากจน การส่งเสริมคุณภาพด้านการศึกษา การสร้างงานที่มีคุณค่า และการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงให้การสนับสนุนและส่งเสริมการจ้างงานสำหรับผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมทั้งในด้านอาชีพและการเติบโตในสายงาน ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้สนับสนุนการจ้างงานคนพิการในสถานพยาบาลมากกว่า 12 จังหวัดทั่วประเทศ โดยมีตำแหน่งที่หลากหลาย เช่น เจ้าหน้าที่ธุรการ ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด พนักงานบันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ให้บริการทั่วไป และเจ้าหน้าที่ตัดเย็บ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

การจ้างงานคนพิการประจำปี 2567	
จำนวนจังหวัด (จังหวัด)	12
จำนวนการจ้างงาน (คน)	19
รายได้เฉลี่ย (บาท) / คน / ปี	119,720

การร่วมสนับสนุนชุมชนและแก้ไขปัญหาชุมชนอย่างยั่งยืน

หัวข้อ 2 กิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันพนักงานคืนคุณค่าแก่ชุมชน

บริษัทฯ มีนโยบายจัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานใหญ่กว่า 500 คนในทุกวันทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของพนักงานที่ทำงานในพื้นที่ใจกลางเมือง ซึ่งเป็นย่านเศรษฐกิจที่มีค่าครองชีพสูงกว่าพื้นที่อื่น นอกจากนี้ กิจกรรมนี้ยังช่วยส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้ใช้เวลาพักกลางวันร่วมกัน พุดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร

นอกเหนือจากประโยชน์ต่อพนักงานแล้ว กิจกรรมนี้ยังช่วยลดการเดินทางออกไปภายนอกบริษัท ในช่วงพักกลางวัน ซึ่งเป็นช่วงที่การจราจรคับคั่ง ส่งผลให้พนักงานมีเวลาพักผ่อนมากขึ้น และช่วยลดมลพิษจากการใช้พาหนะ รวมถึงการสิ้นเปลืองเชื้อเพลิงอีกทางหนึ่ง

ที่สำคัญ บริษัทฯ มุ่งเน้นให้กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจที่คืนคุณค่าแก่สังคมและชุมชน โดยได้จัดสรรร้านอาหารที่จัดหาอาหารกลางวันให้กับพนักงานจากร้านค้าท้องถิ่นในชุมชนโดยรอบบริษัทฯ เพื่อกระจายรายได้สู่ผู้ประกอบการรายย่อย ไม่ว่าจะเป็นชาวบ้านหรือร้านค้า SME ขนาดเล็ก โดยในแต่ละเดือน บริษัทฯ สนับสนุนร้านค้าในชุมชนมากกว่า 10 ร้านค้าต่อเดือน อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ซึ่งเป็นการช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและสร้างโอกาสทางธุรกิจให้กับผู้ประกอบการรายเล็กได้อย่างเป็นรูปธรรม

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับค่าอาหารกลางวันให้แก่พนักงานเป็นจำนวนกว่า 6,698,000 บาท เพื่อสนับสนุนสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

หัวข้อ 2 กิจกรรมสนับสนุนอาหารกลางวัน ทุนการศึกษา และ กิจกรรมภายในโรงเรียน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนด้านการศึกษาแก่ชุมชนโดยรอบ เนื่องจากเล็งเห็นว่าการศึกษาคือรากฐานสำคัญในการประกอบอาชีพและเป็นปัจจัยพื้นฐานในการสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นให้การสนับสนุนสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องผ่านหลากหลายกิจกรรม ไม่ว่าจะเป็นการมอบทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนที่ศึกษาอยู่ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร การสนับสนุนอาหารกลางวันในโอกาสพิเศษ การมอบของขวัญรางวัลเพื่อใช้ในกิจกรรมของเด็กนักเรียน รวมถึงการให้เงินสนับสนุนเพื่อบำรุงและพัฒนาสถานศึกษา

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการร่วมกับโรงเรียนอานวยกนกศิริอนุสรณ์ โดยมีนักเรียนได้รับทุนการศึกษาและของขวัญรางวัลจากบริษัทฯ มากกว่า 600 คน ซึ่งรวมถึงการสนับสนุนชุดเครื่องเขียน หนังสือ อุปกรณ์การเรียน และของเล่นเสริมทักษะ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของเด็กนักเรียน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้การสนับสนุนกิจกรรมในชุมชนโดยรอบ อาทิ การมอบของขวัญสำหรับกิจกรรมวันเด็กร่วมกับชุมชนต่าง ๆ เช่น ชุมชนมหาสิน ชุมชนเพิ่มทรัพย์ ชุมชนบางนา รวมถึงสถานีตำรวจบางนาและสถานีตำรวจอุตุสุข ซึ่งถือเป็นการช่วยเหลือและแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัวในชุมชนมากกว่า 780 ครอบครัวตลอดทั้งปี โดยมุ่งหวังให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่ได้รับโอกาสที่ดีขึ้น พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับชุมชนอย่างยั่งยืน

ตัวอย่างรูปกิจกรรม



หัวข้อ 3 ผลประโยชน์เชิงปริมาณที่คืนแก่สังคม

บริษัทฯ ได้ขยายโอกาสการจ้างงานผ่านร้านค้าสาขาของบริษัทเป็นจำนวนกว่า **489 แห่งทั่วประเทศ** ซึ่งส่งผลให้เกิดมีการจ้างงานพนักงานในชุมชนมากกว่า **1,496 คน** ถือเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ครัวเรือนในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ ทั้งนี้ รายได้ที่กระจายคืนสู่ชุมชนสามารถแสดงรายละเอียดได้ดังต่อไปนี้

การจ้างงานพนักงานขาย/พนักงานสาขา ประจำปี 2567	
จำนวนสาขา (สาขา)	488
จำนวนการจ้างงาน (คน)	1,496
รายได้เฉลี่ย (บาท) / คน / ปี	210,600