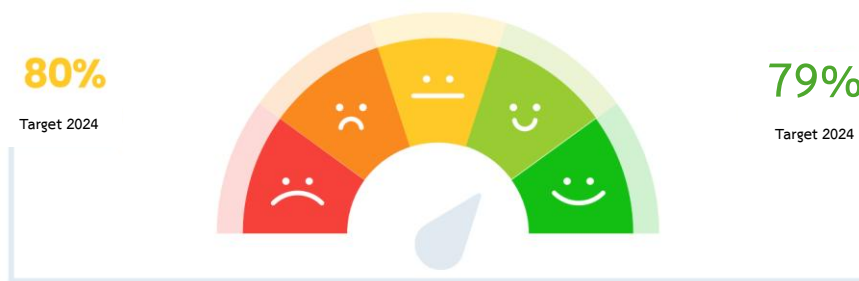


การสื่อสารผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน

(Employee Satisfaction Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความผูกพันของพนักงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจในการทำงาน ทางบริษัทตั้งเป้าเพิ่มความผูกพันของพนักงานให้ถึง **80%** ภายในปี **2567** โดยกำหนด KPI ชัดเจนและใช้กลยุทธ์ที่เน้นการรับฟังความคิดเห็น การสนับสนุนการพัฒนาทักษะ และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี การสร้างความผูกพันนี้ไม่เพียงช่วยให้บริษัทบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ แต่ยังเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ยั่งยืน



Remark : องค์กรพัฒนาเรื่องการดูแลพนักงานให้ดีกว่าที่เป็นอยู่ ในเรื่องสถานที่ สภาพแวดล้อม การอยู่ร่วมกัน และสวัสดิการความเป็นอยู่ของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้พนักงานเกิดความผูกพันกับองค์กรและอยู่ร่วมกันและพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนไปพร้อมกัน

แผนการประเมินความพึงพอใจ และการสื่อสารผลการประเมินให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรรับทราบ

1. บริษัทฯออกแบบแบบสอบถามที่ครอบคลุมทุกด้านของการทำงาน เพื่อวัดความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานโดยเน้นให้คำถามเข้าใจง่ายและสะท้อนความคิดเห็นที่แท้จริง
2. ให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายและครอบคลุมทุกแผนกในองค์กร
3. รวบรวมคะแนนแบบสอบถามเพื่อตรวจสอบแนวโน้มและจุดที่ควรปรับปรุง พร้อมจัดทำรายงานผลวิเคราะห์อย่างชัดเจนและครบถ้วน
4. จัด workshop ให้พนักงานเสนอแนวทางแก้ไขและการปรับปรุงด้านที่ต้องการพัฒนา เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในกระบวนการเปลี่ยนแปลง

- เปรียบเทียบคะแนนประเมินในแต่ละปีเพื่อตรวจสอบความก้าวหน้า พร้อมเพิ่มกิจกรรมหรือโครงการในหัวข้อที่คะแนนน้อยเพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจ
- บริษัทจะจัดทำสรุปผลการประเมินในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น อินโฟกราฟิก หรือวิดีโอสั้น และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารภายใน เช่น อีเมลภายใน อินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือแอปพลิเคชันขององค์กร พร้อมจัดกิจกรรม Town Hall หรือประชุมทีมย่อย เพื่อให้พนักงานมีโอกาสรับฟังผลการประเมินโดยตรงจากผู้บริหาร รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานซักถามหรือเสนอแนะแนวทางพัฒนาเพิ่มเติม นอกจากนี้ บริษัททำงานประสานงานร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการ หรือ “Welfare Committee” เพื่อเป็นตัวกลางในการรวบรวมข้อมูลและการสื่อสารโดยตรงแก่พนักงาน โดยนำผลการสำรวจของพนักงานทั้งหมดมาวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่พนักงานให้ความสำคัญ พร้อมจัดทำแผนพัฒนาเชิงรุกและติดตามความคืบหน้าการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงรายงานผลความคืบหน้าให้พนักงานรับทราบเป็นระยะผ่านการประชุมร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการตลอดทุก 2-3 เดือน/ครั้ง เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการรับฟังและพัฒนาองค์กรร่วมกับพนักงานอย่างแท้จริง

เอกสารการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ

AURORA บริษัท ออริรา ดีไซน์ จำกัด (มหาชน)
444 อุบลสุข 26 สุขุมวิท 103 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
โทรศัพท์ : 02-749-5044 โทรสาร : 02-749-5044 fax 1 www.aurora.co.th
ทะเบียนเลขที่ 0107565000379

นำออก
วันที่ 17/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของคณะกรรมการสวัสดิการให้เข้าเป็นคณะกรรมการ

บริษัท ออริรา ดีไซน์ จำกัด (มหาชน) ได้มีมติแต่งตั้งให้คณะกรรมการสวัสดิการให้เข้าเป็นคณะกรรมการ

คณะกรรมการสวัสดิการ ประกอบด้วย 5 คน ดังนี้

1. คุณวิเศษ ศรีสกุล	สายทรัพยากรบุคคล	101-08409847
2. คุณชัชชัย ชื่นใจ	สายทรัพยากรบุคคล	330108013365
3. คุณชัชชัย ชื่นใจ	สายทรัพยากรบุคคล	330108013365
4. คุณชัชชัย ชื่นใจ	สายทรัพยากรบุคคล	10802134433
5. คุณชัชชัย ชื่นใจ	สายทรัพยากรบุคคล	147980222347

โดยคณะกรรมการสวัสดิการมีหน้าที่

1. เสนอให้คณะกรรมการสวัสดิการให้เข้าเป็นคณะกรรมการ
2. เสนอให้คณะกรรมการสวัสดิการให้เข้าเป็นคณะกรรมการ
3. เสนอให้คณะกรรมการสวัสดิการให้เข้าเป็นคณะกรรมการ
4. เสนอให้คณะกรรมการสวัสดิการให้เข้าเป็นคณะกรรมการ

มีมติให้คณะกรรมการสวัสดิการให้เข้าเป็นคณะกรรมการ

วันที่ 17/2567

ประธานกรรมการ (คุณชัชชัย ชื่นใจ)

กรรมการ (คุณชัชชัย ชื่นใจ)

AURORA บริษัท ออริรา ดีไซน์ จำกัด (มหาชน)
444 อุบลสุข 26 สุขุมวิท 103 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
โทรศัพท์ : 02-749-5044 โทรสาร : 02-749-5044 fax 1 www.aurora.co.th
ทะเบียนเลขที่ 0107565000379

มติของคณะกรรมการสวัสดิการให้เข้าเป็นคณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สายงาน	เบอร์
1	คุณวิเศษ ศรีสกุล	สายทรัพยากรบุคคล	101-08409847
2	คุณชัชชัย ชื่นใจ	สายทรัพยากรบุคคล	330108013365
3	คุณชัชชัย ชื่นใจ	สายทรัพยากรบุคคล	330108013365
4	คุณชัชชัย ชื่นใจ	สายทรัพยากรบุคคล	10802134433
5	คุณชัชชัย ชื่นใจ	สายทรัพยากรบุคคล	147980222347

มติของคณะกรรมการสวัสดิการให้เข้าเป็นคณะกรรมการ

วันที่ 17/2567

ประธานกรรมการ (คุณชัชชัย ชื่นใจ)

กรรมการ (คุณชัชชัย ชื่นใจ)

กรรมการ (คุณชัชชัย ชื่นใจ)

กรรมการ (คุณชัชชัย ชื่นใจ)

กรรมการ (คุณชัชชัย ชื่นใจ)