

กลไกหรือแนวทางการเฝ้าระวังหากเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ จัดทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment: HRRR) ปีละ 1 ครั้ง โดยการระบุประเด็นสำคัญและกลุ่มผู้ถือครองสิทธิที่ได้รับผลกระทบตลอดห่วงโซ่อุปทาน ภายใต้กระบวนการตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

จากการทบทวนและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครั้งล่าสุดในปี 2566 ที่ครอบคลุมสิทธิของพนักงาน คู่ค้าและผู้รับเหมา ชุมชน และลูกค้า รวมถึงประเด็นด้านสภาพการทำงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การเลือกปฏิบัติและความเท่าเทียม การใช้แรงงานผิดกฎหมาย และการปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัว ผลสรุปคือไม่พบประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการรองรับดังนี้

พนักงาน	
ผลกระทบ	แนวทางการลดผลกระทบ
- การเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน อันมีเหตุจากความแตกต่างทางเพศ (เพศหญิง เพศชาย กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ) เชื้อชาติ อายุ ศาสนา ชาติพันธุ์ วัฒนธรรม และชนชั้น - สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน - สภาพการทำงาน - เสรีภาพในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน เสรีภาพในการเจรจาต่อรอง และเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น - ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน อาจรั่วไหลออกสู่ภายนอก	- นโยบายที่เกี่ยวข้อง อาทิ นโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายป้องกันการถูกล่วงละเมิดทางเพศ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท ฯ รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของผู้ผลิต จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และการบริการ - ส่งเสริมเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน - กำหนดมาตรการการรับมือวิกฤตโควิด-19 อาทิ Work From Home และ Online Learning Management System - จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการที่ส่งเสริมอำนาจการต่อรองของพนักงาน - ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน และการสำรวจการมีส่วนร่วมของพนักงานรายปี

การฟื้นฟูเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ จัดเตรียมมาตรการเยียวยาผู้ที่อาจได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งในรูปแบบความช่วยเหลือที่เป็นตัวเงิน และที่ไม่เป็นตัวเงิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยพิจารณาถึงระดับผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นรายกรณี