

หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการ

เพื่อให้การสรรหากรรมการผู้จัดการหรือผู้นำของบริษัทเป็นไปอย่างเหมาะสม คณะกรรมการจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้:

หลักเกณฑ์ในการสรรหา

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการควรมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท มีความเข้าใจในอุตสาหกรรมที่ดำเนินงานอยู่ และสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางของบริษัท ทั้งยังต้องมีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับแนวทางการวางแผนทายาทผู้บริหาร

(Career & Succession Planning)

ขั้นตอนในการสรรหา

คณะกรรมการจะเป็นผู้กลั่นกรองรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง จากหลากหลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็นการแนะนำจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง การสรรหาผ่านบริษัทที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล หรือช่องทางอื่นที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการจะพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของผู้สมัคร รวมถึงความสามารถในการบริหารงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร ภายใต้กรอบนโยบายแผนสืบทอด

ตำแหน่ง (Career & Succession Planning)