

นวัตกรรมทางธุรกิจเพื่อสังคมและ/หรือสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด "Green Office" และการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG (Environmental, Social, and Governance) โดยมุ่งเน้นการลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านโครงการสำคัญ อาทิ การเปลี่ยน Payslip จากกระดาษคาร์บอนเป็น E-Payslip การยกเลิกใช้กล่องและช้อนส้อมพลาสติกในกิจกรรมสนับสนุนอาหารกลางวันพนักงาน และการสนับสนุนการเดินทางของพนักงานโดยรถตู้บริษัท ซึ่งล้วนเป็นมาตรการที่ช่วยลดทรัพยากรที่ใช้ ลดของเสีย และส่งเสริมแนวคิดองค์กรสีเขียวเพื่อความยั่งยืนในระยะยาว 🌱 ♻️

ชื่อโครงการ โครงการเปลี่ยน Payslip (Carbon) เป็น Electronic-Payslip (E-Payslip)

ที่มาของโครงการ

บริษัทตระหนักถึงความล่าช้าและความไม่สะดวกในการเข้าถึงสลิปเงินเดือนของพนักงาน เนื่องจากปัจจุบันพนักงานสามารถรับสลิปเงินเดือนได้เพียงช่องทางเดียว คือการขอให้หน่วยงาน HR จัดส่งเอกสารตามรอบที่กำหนด ซึ่งส่งผลให้การดำเนินธุรกรรมต่าง ๆ ของพนักงานล่าช้าและขาดความยืดหยุ่น

เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ หน่วยงาน HR จึงริเริ่มโครงการเปลี่ยนรูปแบบสลิปเงินเดือนจากกระดาษ (Carbon Payslip) เป็นระบบสลิปเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ (E-Payslip) ซึ่งช่วยลดขั้นตอนการออกเอกสารและการจัดส่ง ทำให้พนักงานสามารถเข้าถึงสลิปเงินเดือนของตนเองได้อย่างรวดเร็วผ่านระบบออนไลน์ ทั้งสะดวก ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

วันที่เริ่มใช้งาน / โครงการ 1 มกราคม 2567

ผลการดำเนินงาน

รอบปีบัญชี 2567 (1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567) สามารถจัดทำสลิปเงินเดือนผ่านระบบออนไลน์ได้ทั้งสิ้น 24,000 ฉบับ

ประโยชน์ที่ได้รับ

ประโยชน์เชิงปริมาณต่อธุรกิจ

1. ลดต้นทุนด้านเอกสาร

- ก่อนหน้านี้ บริษัทใช้กระดาษคาร์บอนในการออก Payslip ประมาณ 2,000 ใบต่อเดือน หรือ 24,000 ฉบับต่อปี
- การเปลี่ยนเป็น E-Payslip ช่วยลดต้นทุนกระดาษได้ถึง 98,400 บาทต่อปี
- ระบบ E-Payslip มีค่าใช้จ่ายอยู่ที่ 15,000 บาทต่อปี ทำให้บริษัทประหยัดต้นทุนสุทธิได้มากถึง 83,400 บาทต่อปี

2. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

- ลดภาระงานฝ่าย HR ในการพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร รวมไปถึงเวลาที่ต้องจัดเตรียมในการส่งเอกสารให้กับพนักงาน
- ลดข้อผิดพลาดในการออกเอกสารและช่วยให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้นผ่านระบบจัดการสลิปเงินเดือนออนไลน์

ประโยชน์เชิงปริมาณต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. ลดการใช้กระดาษและทรัพยากรธรรมชาติ

- ลดการใช้กระดาษคาร์บอนได้ 24,000 แผ่นต่อปี
- ลดการปล่อย CO₂ จากการผลิตกระดาษได้ประมาณ 140.4 กิโลกรัมต่อปี
- ลดการปล่อย CO₂ จากการเผาหรือฝังกลบกระดาษคาร์บอนได้ประมาณ 46.8 กิโลกรัมต่อปี

สรุปรวม CO₂ ที่ลดลงทั้งหมด

แหล่งที่มาของการลด CO ₂	CO ₂ ที่ลดลง (ตัน/ปี)
ลดจากกระบวนการผลิตกระดาษคาร์บอน	0.14 ตัน CO ₂ ต่อปี
ลดจากกำจัดขยะกระดาษคาร์บอน (เผา/ฝังกลบ)	0.047 ตัน CO ₂ ต่อปี
รวมทั้งหมด	0.187 ตัน CO ₂ ต่อปี

บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ได้ประมาณ 0.187 ตันต่อปีเทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 9 ต้นต่อปี 💡

2. สนับสนุนแนวคิดองค์กรสีเขียว (Green Organization)

- ปรับภาพลักษณ์องค์กรให้ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ภาพตัวอย่าง E-Payslip

บริษัท ออริรา ดีไซน์ จำกัด (มหาชน)
444 ซอยอุบลสุข 26 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
โทรศัพท์ 02-749-5044

ใบจ่ายเงินเดือน
PAY SLIP

สับเฉพาะ
ห้ามเปิดเผยแก่ผู้ใด

ชื่อ-สกุล
รหัส
สาขา
แผนก

รอบวันที่
วันที่จ้าง
เลขที่บัญชี
วันที่เริ่มงาน

รายได้ / Earnings

เงินหัก / Deductions

รวมเงินได้

รวมเงินหัก

ข้อมูลเงินสะสม / ACCUMULATION

รายได้สะสม

ภาษีสะสม

ประกันสังคมสะสม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสะสม

รวมรายได้สุทธิ

ชื่อโครงการ โครงการยกเลิกใช้กล่องและช้อนส้อมพลาสติกจากกิจกรรมสนับสนุนอาหารกลางวันให้กับพนักงานของบริษัท

ที่มาของโครงการ

บริษัทเล็งเห็นถึงปัญหาในการสนับสนุนอาหารกลางวัน ซึ่งเดิมที่อาหารถูกจัดเตรียมล่วงหน้าโดยร้านอาหาร ส่งผลให้อาหารเย็นและเสี่ยงต่อการบูดเสีย นอกจากนี้ การใช้กล่องและช้อนส้อมพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งไม่เพียงส่งผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน แต่ยังสร้างขยะพลาสติกจำนวนมาก

เพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมสุขอนามัยที่ดี บริษัทจึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการอาหารกลางวัน จากการใช้กล่องพลาสติกบรรจุล่วงหน้า มาเป็นการตักอาหารสดใหม่ลงบนจานของพนักงานโดยตรง วิธีนี้ไม่เพียงช่วยรักษาคุณภาพและความสดใหม่ของอาหาร แต่ยังลดปริมาณขยะพลาสติก พร้อมทั้งส่งเสริมสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานอีกด้วย

วันที่เริ่มใช้งาน / โครงการ 1 มกราคม 2567

ผลการดำเนินงาน

รอบปีบัญชี 2567 (1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567) สามารถลดต้นตยยกเลิกการใช้กล่องและช้อนส้อมพลาสติกได้ถึง 150,480 ใบ

ประโยชน์ที่ได้รับ

ประโยชน์เชิงปริมาณต่อธุรกิจ

1. ลดต้นทุนเรื่องวัสดุภัณฑ์

- โดยเฉลี่ยบริษัทต้องใช้กล่องและช้อนส้อมพลาสติกในการบรรจุอาหารกลางวันให้กับพนักงานประมาณ 12,540 ใบต่อเดือน หรือคิดเป็น 150,480 ใบต่อปี (คิดจากจำนวนพนักงานเฉลี่ยทั้งปี 2567 (570 คน) * วันทำงาน)
- คิดเป็นต้นทุนที่สามารถลดประมาณได้ 64,083 บาทต่อเดือน หรือ 769,000 บาทต่อปี

2. เพิ่มปริมาณอาหารรวมไปถึงสวัสดิการอื่นๆที่พนักงานได้รับ

- จากการลดต้นทุนเรื่องวัสดุภัณฑ์ สามารถนำเงินส่วนต่างดังกล่าว มาเพิ่มการสนับสนุนอาหารกลางวัน ให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม ส่งผลทำให้พนักงานเกิดความพึงพอใจมากยิ่งขึ้น

ประโยชน์เชิงปริมาณต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. จากต้นทุนที่ลดได้สามารถนำต้นทุนดังกล่าวมาเพิ่มการจ้างร้านค้าในชุมชนโดยรอบบริษัท อาทิเช่น ร้านค้าขนมหวาน , ร้านค้าผลไม้ ทำให้เกิดการหมุนเวียนของรายได้ในชุมชนเพิ่มมากขึ้น รวมไปถึงพนักงานได้รับสวัสดิการและสุขภาพที่ดียิ่งขึ้น จากการยกเลิกใช้กล่องอาหารพลาสติก
2. ลดขยะพลาสติกและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
 - ลดปริมาณกล่องและช้อนส้อมพลาสติกที่ใช้แล้วทิ้งได้ประมาณ 313.5 กิโลกรัมต่อเดือน หรือคิดเป็น 3,762 กิโลกรัมต่อปี
 - ลดการปล่อย CO₂ จากกระบวนการผลิตได้ถึง 22,570 กิโลกรัมต่อปี
 - ลดการปล่อย CO₂ จากกระบวนการกำจัดขยะพลาสติกได้ 10,910 กิโลกรัมต่อปี

สรุปรวม CO₂ ที่ลดลงทั้งหมด

แหล่งที่มาของการลด CO ₂	CO ₂ ที่ลดลง (ตัน/ปี)
ลดการผลิตพลาสติก	22.57 ตัน CO ₂ ต่อปี
ลดการกำจัดขยะพลาสติก (เผา)	10.91 ตัน CO ₂ ต่อปี
รวมทั้งหมด	33.48 ตัน CO ₂ ต่อปี

บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ได้ประมาณ 33.48 ตันต่อปีเทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 1521 ต้นต่อปี 💡

3. สนับสนุนแนวคิดองค์กรสีเขียว (Green Organization)

- สร้างวัฒนธรรมการใช้ภาชนะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ปรับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นต้นแบบด้านความยั่งยืน

ภาพถ่ายจากกิจกรรม



ชื่อโครงการ โครงการสนับสนุนการเดินทางของพนักงานโดยรถตู้รับ-ส่งบริษัท

ที่มาของโครงการ

บริษัทมีนโยบายในการส่งเสริมสวัสดิการพนักงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและความพึงพอใจในการทำงาน จากการสำรวจพบว่าพนักงานจำนวนมากต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางเป็นจำนวนมากต่อเดือน โดยเฉพาะพนักงานที่อยู่ห่างจากสถานที่ทำงานหรือไม่มียอดส่วนตัว

เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางและสร้างความผูกพันระหว่างบริษัทกับพนักงาน บริษัทจึงริเริ่มโครงการรถตู้รับ-ส่งสำหรับพนักงาน โดยกำหนดเส้นทางหลักตามความต้องการของพนักงานในแต่ละพื้นที่ ซึ่งจะช่วยให้พนักงานได้รับสวัสดิการเพิ่มเติม ลดค่าใช้จ่ายส่วนตัว และมีความสุขสบายมากขึ้นในการเดินทางไปทำงาน

วันที่เริ่มใช้งาน / โครงการ 1 มกราคม 2567

ผลการดำเนินงาน รอบปีบัญชี 2567 (1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567) สามารถลดการเดินทางของพนักงานได้ถึง 40 คน / วัน

ประโยชน์ที่ได้รับ

ประโยชน์เชิงปริมาณต่อธุรกิจ

1. ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางของพนักงาน

- บริษัทสนับสนุนรถรับ-ส่งพนักงานเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- ช่วยให้พนักงานสามารถเดินทางไปทำงานได้สะดวกและตรงเวลา

2. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- ลดความเหนื่อยล้าจากการเดินทางโดยระบบขนส่งสาธารณะหรือรถส่วนตัว
- พนักงานสามารถใช้เวลาเดินทางให้เกิดประโยชน์ เช่น การเตรียมงาน หรือการพักผ่อน

ประโยชน์เชิงปริมาณต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. ลดปริมาณการใช้พาหนะส่วนตัวและการเผาไหม้จากการใช้น้ำมัน

- ลดจำนวนรถยนต์ส่วนตัวที่ใช้เดินทางมาทำงาน ส่งผลให้การจราจรติดขัดลดลง 40 คันต่อวัน
- ลดการปล่อย CO₂ จากการใช้รถยนต์ส่วนตัวของพนักงานได้ 34.56 กิโลกรัมต่อวัน หรือ 8,640 กิโลกรัมต่อปี
- ลดการปล่อย CO₂ จากการเผาไหม้น้ำมัน ได้ 18.9 กิโลกรัมต่อวัน หรือ 6,900 กิโลกรัมต่อปี

สรุปรวม CO₂ ที่ลดลงทั้งหมด

แหล่งที่มาของการลด CO ₂	CO ₂ ที่ลดลง (ตัน/ปี)
ลดการใช้รถยนต์ส่วนตัว (การเดินทาง 40 คน/วัน)	8.64 ตัน CO ₂ ต่อปี
ลดการปล่อย CO ₂ จากการเผาไหม้ (ลดการใช้ น้ำมัน)	6.9 ตัน CO ₂ ต่อปี
รวมทั้งหมด	15.54 ตัน CO ₂ ต่อปี

บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ได้ประมาณ 15.54 ตันต่อปี เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 706 ต้นต่อปี 💡

2. สนับสนุนแนวคิดองค์กรสีเขียว (Green Organization)

- ส่งเสริมให้พนักงานเลือกใช้การเดินทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ปรับภาพลักษณ์องค์กรให้ทันสมัยและคำนึงถึงความยั่งยืน

ภาพรถตู้รับ-ส่งของบริษัท

